



institut
dr. müller köln

TRAINERPROFIL

PROF. DR. TSCHAUDER GERD

Philosoph und Linguist, apl. Professor an der Ruhr-Universität Bochum. Trainer für das Institut Dr. Müller Köln.



AUSBILDUNG



STUDIUM DER PHILOSOPHIE UND LINGUISTIK
Schwerpunkt Kommunikation



PROMOTION DR. PHIL.



HABILITATION



APL. PROFESSOR
Ruhr-Universität Bochum

SCHWERPUNKTE

Führung – Führungskommunikation

Change-Management – Veränderungsprozesse

Führungsfeedback – Führungsdialog

Feedbackgespräche – Jährliches Mitarbeitergespräch

Führungsleitlinien – Führungsleitbild

Digitalisierung – Führen auf Distanz – Telearbeit

Work-Life-Balance – Stressbewältigung – Gesundheitsmanagement

Führungswerkstatt – Führungszirkel

Teamentwicklung

Rhetorik – Präsentation

Marketing, Presse-, Medien- und Öffentlichkeitsarbeit

Einzeltraining für Führungskräfte

99 TRAININGSSTIL

Als Teilnehmende gestalten Sie mit mir einen Dialog. In diesem Dialog sollen Sie sich wohlfühlen, um gemeinsam mit mir praxisorientierte Lösungen bei Sachfragen und nicht zuletzt im Umgang mit Menschen erarbeiten zu können. Sie begegnen einem Gesprächspartner, der sich mit seinem Wissen einbringt, der nicht alles weiß und vor allem nicht alles besser weiß, der aber einen professionellen Blick aus der Distanz hat. Eine solche Distanz hilft, komplexe Situationen anders zu sehen und macht dadurch Mut, alternative Lösungen auszuprobieren.



⦿ AUSGEWÄHLTE REFERENZEN

Umfassende Durchführung von Trainings im Bereich der öffentlichen Verwaltungen und anderer Dienstleistungsbetriebe, u.a. für:

- ⦿ Sparkasse Hochsauerland in Brilon
- ⦿ Sparkasse Markgräflerland in Müllheim
- ⦿ Sparkassenverband Rheinland-Pfalz, Mainz
- ⦿ Kreissparkasse Esslingen
- ⦿ Kreissparkasse Tübingen
- ⦿ Sparkasse Hochschwarzwald, Titisee-Neustadt
- ⦿ Hessisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Landesentwicklung, Wiesbaden
- ⦿ Niedersächsisches Justizministerium, Hannover
- ⦿ Justizministerium Baden-Württemberg, Stuttgart
- ⦿ Justizministerium Hessen, Wiesbaden
- ⦿ Oberlandesgericht Hamm
- ⦿ Oberlandesgericht Celle
- ⦿ Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg
- ⦿ Landkreis Leer
- ⦿ Landkreis Trier-Saarburg
- ⦿ Ostalbkreis, Aalen
- u.v.a.m.

📁 BERUFLICHER WERDEGANG

- Hochschullehrer an der Ruhr-Universität Bochum
- Lehraufträge an der Heinrich-Heine Universität Düsseldorf
- div. Gastprofessuren in Ungarn
- Trainer für das Institut Dr. Müller Köln

📖 EIGENE FORT- UND WEITERBILDUNG

Regelmäßige Weiterentwicklung der eigenen inhaltlichen, methodischen und persönlichen Kompetenzen; regelmäßige Teilnahme an der Trainersupervision des Instituts Dr. Müller Köln; ausgewählte Fortbildungen:

- Transformationale Führung als Konzept zur Entwicklung der Unternehmenskultur, Prof. Dr. Pelz, Gießen
- Methode Film: Einsatz von Kurzfilmen in Training und Teamentwicklung, Dr. Barbara Kamp, Bad Vilbel
- Wertewandel im Generationenzyklus – Lebenszyklusorientierte PE, Prof. Dr. Christian Schmidt, Rostock
- Neuro-Psychologie: Gedächtnistäuschungen – Erinnerungsfehler, Prof. Dr. Wolfgang Hell, Münster
- Persönlichkeitsanalyse – Persönlichkeitsentwicklung mit dem BIP, Dr. Rüdiger Hossiep, Bochum
- Neuropsychologie: Denk- und Entscheidungsfehler, Prof. Dr. Wolfgang Hell, Münster
- Psychische Erkrankungen: Psychogenese – Symptomatik – Umgang, Dr. Christa Frielingsdorf-Appelt, Köln
- Arbeitsrechtliche Fragen im Kontext von Krankheit und Fehlleistungen, Dr. Rüdiger Hoss, Köln
- Fragetechniken – Didaktische Optionen im Training, Dr. Cornelia Seewald, Düsseldorf
- Leistungsfähigkeit älterer Mitarbeitender, Dr. Nele Wild-Wall, Dortmund
- Innovative Workshopmethoden, Dipl.-Psych. Amelie Funcke, Köln
- Persönlichkeitsmodelle im Training, Dr. Markus Jensch, Köln

99 PERSÖNLICHE KOMPETENZ

Ich arbeite mit Menschen, denen auf unterschiedlichen Positionen ganz unterschiedliche, auch widersprüchliche Erwartungen gestellt werden. Um da Verantwortung zu übernehmen, bedarf es allerdings nicht nur der Fach- und Sozialkompetenz, sondern vor allem der Achtsamkeit in Bezug auf die eigene mentale und körperliche Gesundheit. Ich lege deshalb bei der Erarbeitung von Lösungsmodellen Wert darauf, den Faktor Gesundheit immer mit im Blick zu behalten.