

institut
dr. müller köln

TRAINERPROFIL

DR. MELZER OLAF

Freiberuflicher Berater, Coach und Projektentwickler für Leadership, Strategie- und Change-Management. Trainer für das Institut Dr. Müller Köln.



AUSBILDUNG



PROMOTION (DR. PHIL.)

Universität Rostock, Philosophische Fakultät, Inst. für Europäische & Neueste Geschichte sowie Goethe Universität Frankfurt



POSTGRADUIERTENSTUDIUM IN „INTERNATIONAL RELATIONS“

Universität Cambridge, UK



STUDIUM IN GESCHICHTE, BETRIEBSWIRTSCHAFT UND JURA

Universität Hamburg & Legon, Ghana



ZUSATZQUALIFIKATIONEN

Systemischer Berater, Coach & Organisationsentwickler, Facilitator, Trainer, Six Sigma Green Belt, Kata Coach

SCHWERPUNKTE

Führung in volatilen Zeiten – Agilität & New Work

Change Management – Haltung, Planung, Umsetzung

Projekt- & Programm-Management – klassisch (PMI), agil und hybrid

Prozessmanagement – Einführung, Zweck, Nutzen

Stressmanagement & Resilienzaufbau – Führen & Leisten im Ungewissen

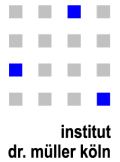
99 TRAININGSTIL

Seit 15 Jahren begleite ich Fach- und Führungskräfte aus Wirtschaft, Verwaltung, Lehre und Sozialsektor als Berater, Coach, Dozent, Führungskraft und Trainer in unterschiedlichen Settings. Mit 15 Jahren eigener Führungserfahrung und breiter interdisziplinärer Fach-, Linien- und Projektpraxis bin ich überzeugt vom Konzept des „lebenslangen Lernens“. Für erfolgreiches Lernen, Ausprobieren und Einüben sind Vertrauen und ein „sicherer Raum“ notwendige Voraussetzungen. Diesen Raum gestalte ich gern, so dass die individuellen Herausforderungen der Teilnehmenden in konstruktiver Arbeit veränderbar und nutzbar gemacht werden können.



DR. MELZER

OLAF · TRAINERPROFIL · SEITE 2



AUSGEWÄHLTE REFERENZEN

Umfassende Durchführung von Beratungsprojekten, Trainings und Moderationen für Unternehmen, im Sozialsektor/NGOs und im Bereich der öffentlichen Verwaltungen, u.a. für:

- Swiss Post International SPIMAG
- Asendia SAS
- Stadtteilverein, Großstadt BaWü*
- DB Schenker Rail AG
- Infraforce Marburg
- Arbeiterkind.de
- Deutsche Herzzstiftung Frankfurt
- Div. Regionale Sozialverbände*
- FOM Hochschule für Management, Studienzentrum Mannheim, Dozent für Organisationsgestaltung & -entwicklung, Personalwesen, HR, Change Management
- Paritätische Verbände in div. Bundesländern*
- Caritas in div. Bundesländern*
- Sozialpartner & Stiftungen*

BERUFLICHER WERDEGANG

Freiberufliche Beratung, Coaching, Projektentwicklung, Training & Umsetzung zu Leadership/Führung, Strategieentwicklung/Transformation, Transformations- & Change-Management, Projektmanagement, Entscheiden in volatilen Zeiten, Lean Management, Resilienz, Prozessmanagement, et al.	Projektleiter Konsortial-Akademie DB Konzern (Agile & Lean Management), Frankfurt/Berlin	Leiter Integrierte Managementsysteme DB Cargo AG, Leitung Arbeits-, Umwelt- & Brandschutz-, Qualitäts- & Securitymanagement, Mainz	Senior Projekt Manager Market Strategy & Innovation, Paris & Bern	Wiss. Mitarbeiter am Leibniz-Institut, HSFK, Frankfurt	Trainer für das Institut Dr. Müller Köln
---	--	--	---	--	--

EIGENE FORT- UND WEITERBILDUNG

Regelmäßige Weiterentwicklung der eigenen inhaltlichen, methodischen und persönlichen Kompetenzen; ausgewählte Fortbildungen:

- Neurosystemische Konzepte f. volatile Zeiten, G. Schmidt, HD & syspo-excellence, St. Ingbert, 2021–2024
- Führen in VUCA, Digital Basecamp, 2018–19, Kata Coach & six sigma Green Belt 2017–2018
- Organisationsentwicklung nach TrigonSyst (trigon), 2021
- Systemische Ausbildung als Berater, Coach, Change Management (ISB Wiesloch), 2013–2015
- Projektmanagement nach PMI (next level consulting), 2010–2012
- Coachingausbildung (Angelika Gulder), 2008–2009
- Change Management (Thomas Binder), 2008–2009
- Train the Trainer, Akademie an der PH Heidelberg, 2006–2007

99 PERSÖNLICHE KOMPETENZ

Im Idealfall arbeiten und lernen wir an (anonymisierten) Themen der Teilnehmenden oder aktuellen Praxisfällen. Dabei nutzen wir nicht nur aktuelle und bewährte wissenschaftliche oder praktische Modelle, Tools und Praktiken, sondern auch dialogische oder Gruppenübungen und die Intelligenz der jeweiligen Zielgruppen. Bei aller Professionalität sind mir Humor und der Blick für die jeweiligen spezifischen Rahmenbedingungen wichtig, damit gemeinsam im Seminar neue Handlungsweisen in Übungen, Experimenten und Iterationen (Projekten) ausprobiert und eingeübt werden können. Teilnehmende berichten, dass sie von der Kombination dieser dann rollen-, sektor- und branchenübergreifenden Expertise enorm profitieren für ihre eigenen spezifischen Rollen und Kontexte und Veränderungen.