



PROFESSIONELLE METHODEN DER STELLENBESETZUNG

Anforderungsprofil, Interview und Eignungsdiagnostik

WORUM ES GEHT

Die Neubesetzung frei gewordener Stellen hat für jeden Betrieb erhebliche strategische Bedeutung. Gilt es doch, die Auswahl passgenau auf damit verbundene spezifische Anforderungen hin auszurichten und so dauerhaft eine erfolgreiche Wahrnehmung der anfallenden Aufgaben zu gewährleisten. Um eine effiziente Auswahlentscheidung mit einem Höchstmaß an Sicherheit zu erzielen, stehen spezifische Instrumente zur Verfügung, die es professionell einzusetzen gilt. Erforderlich ist die Definition von Anforderungsmerkmalen, die sich gezielt überprüfen lassen. Erforderlich ist weiterhin die Anwendung gezielter Methoden der Interviewtechnik, erweitert um Rollenspiele und ggf. AC-Elemente, um ausreichendes Material zur Bewertung der einzelnen Kandidatinnen und Kandidaten zu erhalten. Notwendig ist es nicht zuletzt, die eigene Beobachtungsfähigkeit so zu schärfen, dass Stärken und Schwächen sicher erkannt werden.

ZIEL DES SEMINARS

Methoden und Vorgehensweisen bei der professionellen Durchführung von Stellenbesetzungsverfahren vorstellen, die gezielte Formulierung von Anforderungsprofilen trainieren und Sicherheit im Umgang mit den Bausteinen der psychologischen Eignungsdiagnostik vermitteln.

INHALTSÜBERSICHT

- Zielsetzungen für die Bewerberauslese bei der Stellenbesetzung
- Erarbeitung und Gewichtung von Anforderungsmerkmalen in Anforderungsprofilen
- Spezielle Anforderungsprofile für bestimmte Stellen und Fachkräfte
- Abdeckung der Anforderungsmerkmale durch gezielte Erfassung der Bewerberqualifikation
- Der spezifische Beitrag des Interviews zur Bewerberauslese
- Die Einbeziehung von AC-Elementen in die Bewerberauslese
- Gütekriterien der Bausteine des Bewerberausleseverfahrens
- Kriterien der Vorauslese und systematisierte Gewinnung von Eignungsurteilen – Eignungsprofile
- Erfolgskontrolle bei der Bewerberauslese – Bewährungskriterien
- Personalmarketing