



POTENZIALANALYSE FÜR FÜHRUNGSNACHWUCHSKRÄFTE

Eignung für Führungsaufgaben einschätzen

WURUM ES GEHT

Mit einer Führungsaufgabe sind vielfältige Anforderungen verbunden: Kommunikationsgeschick, Initiative, ziel- und ergebnisorientiertes Handeln, Motivierungsfähigkeit, Durchsetzungsstärke, Belastbarkeit, Konfliktklärungs-kompetenz u.a. Jede an Führungsaufgaben interessierte Nachwuchskraft hat mit Blick auf solche Führungsanforderungen unterschiedliche Potenziale. Diese gilt es zu erkennen, um eine Einschätzung der Eignung für die Übernahme zukünftiger Führungsaufgaben zu gewinnen. Dazu dienen verschiedene in der Potenzialanalyse gestellte Aufgaben und Übungen. Zugleich dient die Potenzialanalyse dazu, das nachfolgende Qualifizierungsprogramm gezielt personenbezogen auszurichten. Die wahrgenommenen Stärken und Schwächen sind Grundlage für die Formulierung persönlicher Entwicklungsziele für das nachfolgende Nachwuchstraining.

ZIEL DER POTENZIALANALYSE

Die Einschätzung der Potenziale für die Übernahme zukünftiger Führungsaufgaben. Selbst- und Fremdeinschätzung werden einander gegenübergestellt und damit das nachfolgende Nachwuchstraining vorbereitet.

INHALTSÜBERSICHT

- Führungskraft der Zukunft – Anforderungsprofil für zukünftige Führungskräfte
- Voraussetzungen für die Teilnahme am Qualifizierungsprogramm
- Information der interessierten Nachwuchskräfte über den Programmablauf
- Festlegung der für die Potenzialanalyse relevanten Aufgaben und Übungen
- Beobachterschulung
- Durchführung der Potenzialanalyse
- Auswertung der Beobachtungen
- Erstellung von Potenzialprofilen
- Feedbackgespräche mit den Teilnehmenden
- Abgleich von Selbstbild und Fremdbild
- Entwicklungsziele für das Qualifizierungsprogramm