



institut  
dr. müller köln

THEMENÜBERSICHT

FÜHRUNG

FÜHRUNGSKRÄFTE



# MIT ZIELEN FÜHREN

Vereinbaren – Evaluieren – Feedback geben

## WURUM ES GEHT

Die derzeitigen Veränderungen der Rahmenbedingungen verändern die Führungsrolle in den Verwaltungen und Betrieben. Gefordert ist die Konzentration auf die Führungsaufgaben bei geringerer Gewichtung der Sachaufgaben. Führen muss sich stärker an Zielen orientieren bei gleichzeitig größer werdender Selbstständigkeit und Verantwortung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Zielvereinbarung und Zielplanung werden so zunehmend wichtiger. Deshalb werden im Seminar u.a. folgende Fragen erörtert: Wie finde ich Ziele und setze Prioritäten? Wie konkretisiere ich Ziele im Zielvereinbarungsgespräch? Wie gewährleiste ich die Kontrolle der getroffenen Zielvereinbarungen? Wie reagiere ich auf die Nichteinhaltung von Zielvereinbarungen?

### ZIEL DES SEMINARS

Die konkreten Instrumente für zielorientierte Führung reflektieren und in praxisnahen Übungen im Kreis der Teilnehmerinnen und Teilnehmer trainieren.

## INHALTSÜBERSICHT

- Was sind meine Ziele und Leistungserwartungen?
- Wie beziehe ich Mitarbeitende in die Zielplanung mit ein?
- Wie motiviere ich für Ziele?
- Wie fördere ich bei den Mitarbeitenden Selbstverantwortung für Ziele?
- Wie führe ich Zielvereinbarungsgespräche?
- Wie moderiere ich Zielplanungs-Workshops?
- Wie löse ich Zielkonflikte konstruktiv auf?
- Wie gestalte ich die Ziel- und Ergebniskontrolle?
- Wie gebe ich Feedback?
- Wie reagiere ich auf Nichteinhaltung von Zielen?