



LEITLINIEN ZUR FÜHRUNG UND ZUSAMMENARBEIT

Führungskodex

WURUM ES GEHT

Die hausinterne Führungs- und Zusammenbeitskultur ist ein wichtiger Erfolgsfaktor für die gelingende Arbeit nach innen und außen. Leitlinien beschreiben die Visionen und Ziele, die für die angestrebte Unternehmenskultur maßgebend sind. Gleichzeitig sollen sie möglichst konkret Verhaltensspielregeln definieren, die die Zusammenarbeit zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern regeln. Damit sind sie ein wichtiges Instrument, um das Bewusstsein für eine optimierte Kommunikationskultur zu stärken und den Transferprozess in den Betrieb hinein zu fördern. Die Führungskräfte sind die entscheidenden Multiplikatoren, die einen solchen „Führungskodex“ umsetzen und „leben“ sollen. Daher sollen die Führungskräfte von vornherein in den Prozess der Leitlinienformulierung mit einbezogen werden. Schon durch die Leitlinienformulierung erfolgt eine inhaltliche Auseinandersetzung mit der Führungsrolle und werden Impulse für die Weiterentwicklung des persönlichen Führungsstils gegeben.

ZIEL DES PROJEKTES

Die Formulierung und Einführung von Leitlinien zur Führung und Zusammenarbeit. Das Projekt kann mit einer repräsentativen Projektgruppe, mit allen Führungskräften oder im Rahmen von Open-Space-Workshops auch mit allen Mitarbeitenden gestaltet werden.

PROJEKTÜBERSICHT

-  Handlungsfelder erfolgreicher Führung und Zusammenarbeit
-  Leitlinienworkshop I: Leitbildinhalte sammeln
-  Erstellung Erstentwurf der Leitlinien
-  Leitlinienworkshop II: Redaktionskonferenz
-  Abschließende Leitlinienformulierung
-  Beschlussfassung und In-Kraft-Setzen
-  Leitlinienworkshop III: Implementierungskonzept
-  Leitlinieninformation
-  Leitlinientraining
-  Leitlinienevaluation