



institut
dr. müller köln

THEMENÜBERSICHT

PERSONALMANAGEMENT

FÜHRUNGSKRÄFTE



LEISTUNGSORIENTIERTE BEZAHLUNG (LOB)

Konzept-Workshop

WURUM ES GEHT

Durch den TVöD besteht in den öffentlichen Verwaltungen die Möglichkeit, die Leistungen ihrer Mitarbeitenden auch finanziell durch die Zuwendung von Leistungsentgelten zu belohnen. Für die Verwaltungen stellen sich konkrete Fragen. Welche Kriterien werden für die Leistungsmessung herangezogen und wie erfolgt die Leistungsbewertung? Wie lassen sich die Leistungsentgelte aus Sicht der betroffenen Mitarbeitenden gerecht und nachvollziehbar aufteilen, ohne dass der bürokratische Aufwand übertrieben wird? Welchen Stellenwert haben die Leistungsentgelte in Relation zu nicht materiellen Motivatoren? Wie müssen die Konzepte für Zielvereinbarung und Leistungsfeststellung gestaltet sein, um die notwendigen Grundlagen für die Vergabe der Leistungsentgelte zu schaffen?

ZIEL DES WORKSHOPS

Die Grundelemente für die Einführung leistungsorientierter Entgelte herausarbeiten. Dazu werden die verschiedenen Gestaltungsparameter und Gestaltungsoptionen vorgestellt und gemeinsam das hausinterne Regelungskonzept vorbereitet.

INHALTSÜBERSICHT

- Rechtliche und tarifvertragliche Rahmenbedingungen für materielle Leistungsanreize
- Maßstäbe und Kriterien von Leistung
- Feststellung des Leistungsentgeltbudgets und Aufteilung in Teilbudgets
- Teilzeitarbeit – Beschäftigungsdauer – Entgeltfaktor
- Spreizung: Wenige mehr oder viele wenig?
- Kopplung der Leistungsanreize an die Zielvereinbarung
- Formulierung von Messgrößen für die Zielerreichung – Zielerreichungsgrade
- Kopplung der Leistungsanreize an die Leistungsfeststellung
- Bewertungsmaßstab – Gemeinsamen Maßstab finden
- Zweitbewerter – Bewerterkonferenzen – Orientierungswerte
- Kombinationsverfahren Zielvereinbarung und Leistungsfeststellung
- Bedeutung und Ablauf der Gespräche zur Bewertung



1960
GEGRÜNDET



800+
INSTITUTIONEN



20.000+
SEMINARE

Institut Dr. Müller Köln
Anna-Schneider-Steig 10 · 50678 Köln
0221 / 29249060 · institut@udmk.de · www.udmk.de