



institut
dr. müller köln

THEMENÜBERSICHT

DEMOGRAPHIE

FÜHRUNGSKRÄFTE



NACHWUCHSENTWICKLUNG

Konzept-Workshop zum Führungsnachwuchs

WURUM ES GEHT

Die demographischen Veränderungen schaffen in den nächsten Jahren einen erheblichen Bedarf für die Neubesetzung von Führungsfunktionen. Darin liegt die Chance für eine aktive Gestaltung der zukünftigen Führungskultur. Für die Entwicklung der Führungskultur stellen sich in der Gestaltung des PE-Konzeptes für Nachwuchskräfte wichtige Fragen: Wie lässt sich die angestrebte zukünftige Unternehmenskultur im Anforderungsprofil klar beschreiben? Welche Nachwuchskräfte haben die besten Potenziale für eine aktive und motivierende Wahrnehmung der Führungsrolle? Wie können die Schlüsselkompetenzen für erfolgreiche Führung gezielt vermittelt und trainiert werden? Wie wird das Feedback an die Nachwuchskräfte in diesem Entwicklungsprozess organisiert? Wie lassen sich die einzelnen PE-Instrumente miteinander verzahnen?

ZIEL DES WORKSHOPS

Auf der Grundlage der quantitativen Personalbedarfsplanung ein spezifisch passgenaues Konzept für die Nachwuchsentwicklung konzipieren.

INHALTSÜBERSICHT

- Demographische Entwicklung und quantitative Prognose des Personalbedarfs
- Wesentliche Merkmale der zukünftig angestrebten Verwaltungskultur
- Formulierung des Anforderungsprofils für Führungs- und Nachwuchskräfte
- Voraussetzungen für die Teilnahme an der Führungsnachwuchsentwicklung
- Potenzialanalyse – Potenzialfeedback
- Trainingsseminare für den Führungsnachwuchs
- Transfer-Aufgaben – Transfer-Workshops – Kollegiales Feedback
- Rotation – Hospitation – Projektaufgaben
- Selbstorganisation und Selbstverantwortung der Nachwuchskräfte
- Rolle der aktiven Führungskräfte – Mentoren
- Evaluation und Feedback
- Organisation der Führungsnachwuchsentwicklung