



institut
dr. müller köln

THEMENÜBERSICHT

DIGITALISIERUNG

FÜHRUNGSKRÄFTE

DIGITALISIERUNG – „NEW WORK“ – ARBEIT 4.0

Informationsseminar für Führungskräfte

Worum es geht

Digitalisierung, „New Work“, Arbeit 4.0 – die Begriffe sind in aller Munde. Sie beschreiben einen Megatrend der Veränderung der Arbeitswelt. Manche sprechen von der 4. industriellen Revolution. Aber was verbirgt sich dahinter konkret? Was sind die bestimmenden Ursachen- und Einflussfaktoren? Wie sieht der Arbeitsplatz der Zukunft konkret aus? Welche Veränderungen sind damit verbunden? Welche Chancen und zugleich Risiken bergen diese Veränderungen? Was bedeuten sie für die Rolle von Führung? Welche neuen Aufgaben und Anforderungen stellen sich für Führungskräfte? Wie lassen sich die Veränderungen organisieren und managen? Wie lassen sich die Mitarbeitenden einbinden und gewinnen? – Das Informationsseminar gibt Orientierung für diese Fragen und unterstützt Führungskräfte in der Vorbereitung auf die anstehenden Veränderungen.

ZIEL DES SEMINARS

Den Megatrends der aktuellen Veränderung der Arbeitswelt nachgehen und die konkreten Handlungsfelder identifizieren, die sich für die Umsetzung in den Verwaltungen stellen. Zugleich geht es um die damit verbundene Weiterentwicklung der Führungsrolle und die Gestaltung der anstehenden Veränderungen.

INHALTSÜBERSICHT

- Digitalisierung, „New Work“, Arbeit 4.0 – was mit diesen Begriffen konkret verbunden ist
- Was die Treiber und Hintergrundfaktoren der aktuellen Veränderung der Arbeitswelt sind
- Was Algorithmen und Künstliche Intelligenz heute schon vermögen
- Welche Bedeutung mobiles Arbeiten in Zukunft haben wird
- Was die Konzepte für die Neugestaltung der Bürowelten sind
- Wie sich die Kommunikationswege und Kommunikationsformen mit den Bürgern verändern
- Wie die papierlose Verwaltung aussieht und funktioniert
- Wie Prozesse automatisiert werden können
- Was Risikofaktoren für die Digitalisierung sind
- Welche Auswirkungen die digitalen Veränderungen auf das Qualifikationsprofil der Mitarbeitenden haben
- Was die Veränderungen der Arbeitswelt für die Rolle von Führung bedeuten
- Welche Anforderungen für Führungskräfte sich im Rahmen der Digitalisierung stellen