



institut
dr. müller köln

THEMENÜBERSICHT

FÜHRUNG

FÜHRUNGSKRÄFTE



FÜHREN IN TEILZEIT

Die eigene Führungsrolle aktiv gestalten

WORUM ES GEHT

Die Übernahme einer Führungsaufgabe in Teilzeit ist zu-
meist mit der Notwendigkeit einer Vereinbarung anspruchs-
voller beruflicher und privater Anforderungen verbunden.
Eine zusätzliche Anforderung ist die Führungsaufgabe
selbst, die in Teilzeit anders als bei Vollzeitführung struktu-
riert werden muss. Wie stärke ich die Eigenverantwortlich-
keit der Mitarbeitenden? Wie fördere ich Koordination und
Abstimmung untereinander? Wie organisiere ich Informati-
onsfluss, Rücksprachen und Besprechungen? Wie evaluiere
ich Zielerreichung und Arbeitsergebnisse? Wie gestalte ich
die Relation zwischen Sach- und Führungsaufgaben? Wie
gehe ich mit dem inneren Druck der vielfältigen Anforderun-
gen um? – Diesen und weiteren Fragen wird im Seminar pra-
xisnah nachgegangen mit dem Ziel einer aktiven Ausgestal-
tung der eigenen Führungsrolle in Teilzeit.

ZIEL DES SEMINARS

Die spezielle Strukturierung der eigenen
Führungsrolle in Teilzeit reflektieren und Impulse für
die aktive Organisation der eigenen Führungsarbeit
gewinnen. Dabei geht es auch um die Lösung
schwieriger Führungskonstellationen und den
eigenen inneren Umgang mit den häufig gegebenen
Mehrfachbelastungen.

INHALTSÜBERSICHT

- Führungsrolle in Teilzeit – welche Erwartungen an mich gestellt werden
- Welche eigene innere Haltung ich zu diesen Erwartungen habe
- Wie ich mein Zeitbudget zwischen beruflichen und privaten Anforderungen organisiere
- Welche Aufgaben und Aktivitäten zu meiner Führungsrolle gehören
- Wie ich den Informationsfluss gestalte und für Informationstransparenz Sorge
- Wie Entscheidungen auch in meiner Abwesenheit getroffen werden
- Wie ich die Selbstständigkeit und Eigenverantwortlichkeit meiner Mitarbeitenden stärke
- Wie ich Zielvereinbarungen und Arbeitsergebnisse evaluiere
- Wie ich die persönliche Führungskommunikation gestalte und Feedback gebe
- Wie ich schwierige Situationen (Demotivation, Leistungsmängel, Konflikte) kläre
- Wie ich mich selbst zwischen Sach- und Führungsaufgaben organisiere
- Wie ich mit dem inneren Druck aus den mehrfachen Belastungen umgehe