



institut
dr. müller köln

THEMENÜBERSICHT

FÜHRUNG

PERSONALMANAGEMENT

FÜHRUNGSKRÄFTE



DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH

Mitarbeitende gezielt fördern und entwickeln

WURUM ES GEHT

Die neue Mitarbeiterin ist flexibel und kann sich auf neue Situationen sehr schnell einstellen. Sie vertritt ihre Meinung gleichzeitig kompetent und durchsetzungsstark. Noch nicht perfekt ist ihr Gespür für eine optimale zeitliche Organisation von Arbeitsabläufen. – Potenziale erkennen und entwickeln, das ist die gleichzeitig spannende wie wichtige Aufgabe der Führungskraft als Coach. Die direkte Entwicklung und Förderung am Arbeitsplatz schafft die Basis, aus der leistungsstarke Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter resultieren. Ausgehend von den Anforderungen des einzelnen Arbeitsplatzes gilt es, die Mitarbeitenden auf individuelle Weise zu fördern, zu motivieren und zu aktivieren. Die Führungskraft wird so zum Berater und Betreuer, damit die Mitarbeitenden ihre Potenziale im Rahmen der beruflichen Tätigkeit entwickeln und voll ausschöpfen können.

ZIEL DES SEMINARS

Den Führungskräften gezieltes Handwerkszeug an die Hand geben, mit dem sie im Mitarbeitergespräch die gezielte Qualifizierung und Entwicklung ihrer Mitarbeitenden vorantreiben können.

INHALTSÜBERSICHT

- Coaching als Teil der Führungsrolle
- Formulierung von Anforderungen mit Blick auf die einzelnen Arbeitsplätze
- Bilanzierung von Stärken und Schwächen in der Mitarbeiterentwicklung
- Formulierung von Zielen für Entwicklung und Förderung
- Konstruktiv Feedback geben
- Negative Sachverhalte motivierend ansprechen
- Entwicklungs- und Förderpläne vereinbaren
- Mit Konflikten und Spannungen in der Führungsarbeit konstruktiv umgehen



1960
GEGRÜNDET



800+
INSTITUTIONEN



20.000+
SEMINARE

Institut Dr. Müller Köln
Anna-Schneider-Steig 10 · 50678 Köln
0221 / 29249060 · institut@udmk.de · www.udmk.de