



institut
dr. müller köln

THEMENÜBERSICHT

KOMMUNIKATION

PERSONALMANAGEMENT

ALLE MITARBEITENDEN



DAS JÄHRLICHE MITARBEITERGESPRÄCH

Seminar für Mitarbeitende

WURUM ES GEHT

Die eigene Motivation und Arbeitszufriedenheit wird geprägt auch durch die regelmäßige Kommunikation, in der die Mitarbeitenden mit ihren jeweiligen Führungskräften stehen. Im Arbeitsalltag treten jedoch immer wieder einzelne Aspekte der Arbeitsbeziehungen in den Hintergrund. Sie wirken dennoch unterschwellig in die Zusammenarbeit hinein und können die Arbeitszufriedenheit und Motivation beeinflussen. Im jährlichen Mitarbeitergespräch sollen die aus Sicht von Vorgesetzten und Mitarbeitenden wichtigen Einflussfaktoren – sei es die Arbeitsbeziehung Vorgesetzte – Mitarbeitende, sei es das Verhältnis der Mitarbeitenden untereinander, sei es die Ausübung der Arbeit selbst – in einem offenen Austausch über Stärken und Schwächen gemeinsam besprochen werden.

ZIEL DER VERANSTALTUNG

Die Vorbereitung und Durchführung der jährlichen Mitarbeitergespräche reflektieren und praktische Übungen zur Gesprächsführung im Jahresgespräch durchführen.

INHALTSÜBERSICHT

- Die Rolle des Mitarbeitergesprächs als Instrument zur Optimierung der Zusammenarbeit
- Abgrenzung des Jahresgesprächs zur täglichen Kommunikation
- Kommunikationspsychologische Basis der Mitarbeitergespräche
- Leitfaden für die Durchführung des Jahresgesprächs
- Das jährliche Mitarbeitergespräch persönlich vorbereiten
- Die Selbsteinschätzung zur eigenen Tätigkeit und den Arbeitsbedingungen formulieren
- Der eigenen Führungskraft Feedback geben
- Mit dem Feedback durch die eigene Führungskraft umgehen
- Mit Konfliktsituationen im Jahresgespräch umgehen
- Ziele zur Optimierung der Zusammenarbeit vereinbaren
- Vereinbarungen zur Personalentwicklung treffen