



institut
dr. müller köln

THEMENÜBERSICHT

PERSONALMANAGEMENT

FÜHRUNGSKRÄFTE



ANFORDERUNGSPROFILE FORMULIEREN

Trainingsseminar

WURUM ES GEHT

Die Stelle einer Abteilungsleitung in der Planung, einer Teamleitung in der Jugendhilfe, einer Ingenieurin oder eines Ingenieurs im Tiefbau – mit jeder dieser Funktionen sind unterschiedliche Anforderungen verbunden, die für eine erfolgreiche Wahrnehmung der Aufgabe erfüllt werden müssen. Bei der internen und externen Stellenbesetzung geht es darum, das Qualifikationsprofil der Bewerbenden möglichst punktgenau mit den Anforderungen der spezifischen Stelle abzustimmen, um eine gute Besetzung für ein dauerhaft erfolgreiches Arbeiten sicherzustellen. Bei der Formulierung von Anforderungsprofilen gilt es, sich auf die Kernkompetenzen zu konzentrieren, die für die jeweilige Stelle am wichtigsten sind. Diese Kernkompetenzen sollten möglichst klar und verhaltensbezogen formuliert werden, damit sie durch das darauf aufbauende Auswahlverfahren möglichst punktgenau abgeprüft werden können.

ZIEL DES SEMINARS

Die Vorgehensweise für die Erstellung von Anforderungsprofilen vorstellen. Die Teilnehmenden trainieren das Erstellen von Anforderungsprofilen an praxisnahen Beispielen.

INHALTSÜBERSICHT

- Die Bedeutung von Anforderungsprofilen für Stellenbesetzung, Führung und Personalentwicklung
- Funktionsanalyse
- Interaktionsanalyse
- Festlegung von relevanten kritischen Ereignissen
- Anforderungsdimensionen – Anforderungsmerkmale
- Operationalisierung von Verhaltensmerkmalen
- Gewichtung der Anforderungsdimensionen
- Hinweise zur Abfrage von Anforderungsmerkmalen im Personalgespräch